



Ficha N° 31 – Porcentaje de personal registrado en el aplicativo del Registro Nacional de Personal de la Salud sin inconsistencias de información.

Nombre	Porcentaje de personal registrado en el aplicativo del Registro Nacional de Personal de la Salud sin inconsistencias de información.
Tipo	Indicador de desempeño
Ambito de Evaluación	<p>Las entidades que tengan el rol de unidad ejecutora:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DRESAS/GERESAS/DIRIS, todas tienen rol de unidad ejecutora. • Redes, en cuanto tengan el rol de unidad ejecutora. • Hospitales, cuando tengan el rol de unidad ejecutora.
Definición	Es la relación porcentual entre el número de registros del Registro Nacional de Personal de la Salud sin inconsistencias de información y el total de registros contenidos en el citado registro
Justificación	<p>El Registro Nacional del Personal de la Salud (INFORHUS) comprende un conjunto de datos de los recursos humanos en salud, los cuales se encuentran sistematizados, con el objeto de obtener información detallada y actualizada a nivel nacional, regional y local.</p> <p>La información obtenida sirve de base para la evaluación, formulación y seguimiento de las políticas públicas en materia de recursos humanos en salud; así como la proyección de costos para transferencias presupuestales y otros.</p> <p>En este orden de ideas, los registros inconsistentes generan sesgos de información y sesgos de medición, los que potencialmente puede producir errores en la interpretación de los indicadores de las políticas de recursos humanos, afectándolos de forma positiva (sobreestimación) o negativa (subestimación).</p> <p>El presente indicador de desempeño permitirá mejorar la calidad de la información contenida en el Registro Nacional del Personal de la Salud, consecuentemente, la información que se genera permitirá una aproximación más certera respecto a los indicadores vinculados a las políticas de recursos humanos en salud.</p>
Formula del indicador	$1 - \left(\frac{\text{Número de registros del INFORHUS del personal que labora bajo los alcances de los Decretos Legislativos N° 276, N° 1153, N° 1057 y N° 728 marcados como inconsistentes}}{\text{Total de registros del INFORHUS del personal que labora bajo los alcances de los Decretos Legislativos N° 276, N° 1153, N° 1057 y N° 728}} \right) \times 100$
Construcción del indicador	<p>Para la construcción del indicador; el numerador se determinará por la variable <i>registro inconsistente</i>¹, la misma que será registrada por el equipo técnico de la Dirección General de Personal de la Salud luego de la ejecución de los procesos de consistencia interna (contraste INFORHUS - INFORHUS) y externa (contraste INFORHUS - AIRHSP) de los registros que conforman el Registro Nacional del Personal de la Salud.</p> <p>Por su parte, el denominador estará determinado por el total de registros del personal que labora bajo los alcances de los Decretos Legislativos N° 276, N° 1153, N° 1057 y N° 728 que se encuentren consignados en el INFORHUS.</p>
Valor umbral	N.A



PERU

Ministerio
de Salud

Logro esperado	≥ 95% (Mayor o igual noventa y cinco por ciento)
Cálculo del porcentaje de cumplimiento	La evolución del porcentaje de cumplimiento se determinará de forma dicotómica ; es decir, se asignará el 100% de los puntos asignados si el promedio de los doce meses de evaluación es mayor o igual al 95% de registros con inconsistencias, todo promedio menor a dicho número se considera como <i>no cumplimiento</i> , por lo que, en dichos casos, se asignaran 0 puntos.
Frecuencia de medición	Mensual
Fuente de datos	Aplicativo informático del Registro Nacional del Personal de la Salud (INFORHUS)
Responsable técnico	Dirección General de Personal de la Salud - DIGEP
Responsable de la información	DIGEP - OGTI
Notas	<p>¹ Un registro inconsistente se define como todo registro que contenga alguno de los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recurso Humano en Salud con tipo de documento DNI que no fue validado por RENIEC o con otro tipo de documento sin especificación de nacionalidad. • Personal CAS o 728 que no registra monto de contrato. • Cargo no corresponde con nivel remunerativo • Cargo no corresponde con la profesión según nombramiento o contrato. • Personal nombrado sin fecha de nombramiento o con fecha de nombramiento inconsistente. • Registro nivel remunerativo AIRHSP inconsistente con nivel PLH.

² Valor referencial correspondiente al mes de agosto 2024.



Firmado digitalmente por VILA
CORDOVA Constantino Severo
FAU 20131373237 hard
Modo: Doc V* P*
Fecha: 17.12.2024 10:35:53 -05:00